

CODE OF CONDUCT

VORES ADFÆRDSKODEKS

Vores beslutninger tages altid med udgangspunkt i følgende værdier:

Vi forventer at vi, vore ansatte og samarbejdspartnere ønsker at fremme menneskerettigheder, samt leve op til vores Code of Conduct.

Tvangsarbejde:

Ikke deltage eller drage nytte af nogen som helst form for tvangsarbejde eller menneskehandel. Alt arbejde skal udføres frivilligt. Sikre, at alle medarbejdere kan opsige deres kontrakt, når de ønsker det.

Børnearbejde:

Vi støtter de bestræbelser der er, for på lang sigt at udrydde børnearbejde. Ikke ansætte personer, der er yngre, end de nationale love tillader. Sikre at FN's konvention om børns rettigheder overholdes.

Medarbejdere:

Respektere alle medarbejders ret til at etablere, være medlem, eller ikke at være medlem, af en fagforening. Vi og vores medarbejdere forpligter os til ikke at begrænse eller blande os i den rettighed. Sikre, at alle ansatte har ret til en skriftlig kontrakt, der er forståelig og bindende.

Ligestilling - diskrimination:

Vi accepterer ikke forskelsbehandling på baggrund af etnisk, national eller social oprindelse, hudfarve, køn, religion, synspunkter, alder, handicap, seksuel orientering eller politisk observans. Diskrimination eller chikane accepteres ikke, hvad enten den bliver begået af kolleger, ledelse eller samarbejdspartnere.

Uddannelse:

Vi understøtter sikker og lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles mulighed for livslang læring. Medvirke til at sikre branchens fremtid, ved at være et højt kvalificeret uddannelsessted for unge mennesker, der kan og vil videreudvikle de vvs-tekniske fagområder. Sikre at vi til stadighed har det antal lærlinge der modsvarer vores uddannede personale.

Overholde love, regler og forordninger:

Overholde alle gældende love og forordninger i de lande, hvor arbejdet bliver udført.

Bestikkelse, korrupcion og interessekonflikter:

Mogensen Vvs Comfort fordømmer korrupcion i alle dens former og vil aldrig tolerere den i sin forretning. Det betyder at Mogensen Vvs Comfort ikke, hverken direkte eller indirekte, tilbyder, yder, lover, anmoder om eller tager imod noget af værdi til eller fra en ansat i den offentlige eller private sektor, med intentionen om at påvirke denne persons opførsel og opnå en uretfærdig forretningsmæssig fordel. Aldrig blive ledt af personlige interesser eller forhold og altid udelukkende basere beslutninger på objektive kriterier.

Fortrolighed og databeskyttelse:

Værne om og respektere fortrolig information fra Mogensen Vvs Comfort og tredje part. Overholde alle love for at beskytte ansattes, kunders, leverandørers og andre parterers personlige data.

Respektere miljøet:

Opfylde alle relevante miljølovgivningskrav. Øge det miljømæssige mindset i den daglige arbejdsgang blandt vores medarbejdere. Synliggøre og skabe forståelse for at der skal ydes en aktiv indsats og løftes i folk.

Juridiske konsekvenser af overtrædelse af Mogensen Vvs Comfort Code of Conduct:

Hvis en Mogensen Vvs Comfort leverandør eller samarbejdspartner ikke overholder de grundlæggende principper i denne Code of Conduct, har Mogensen Vvs Comfort ret til at afslutte forretningsforholdet.

Hvis man som medarbejder eller samarbejdspartner oplever brud på Code og Conduct, skal man aldrig tøve med at kontakte selskabets altid siddende bestyrelsesformand mod forholdet, der herefter vil tilsikre at der tages hånd om det indrapporterede.