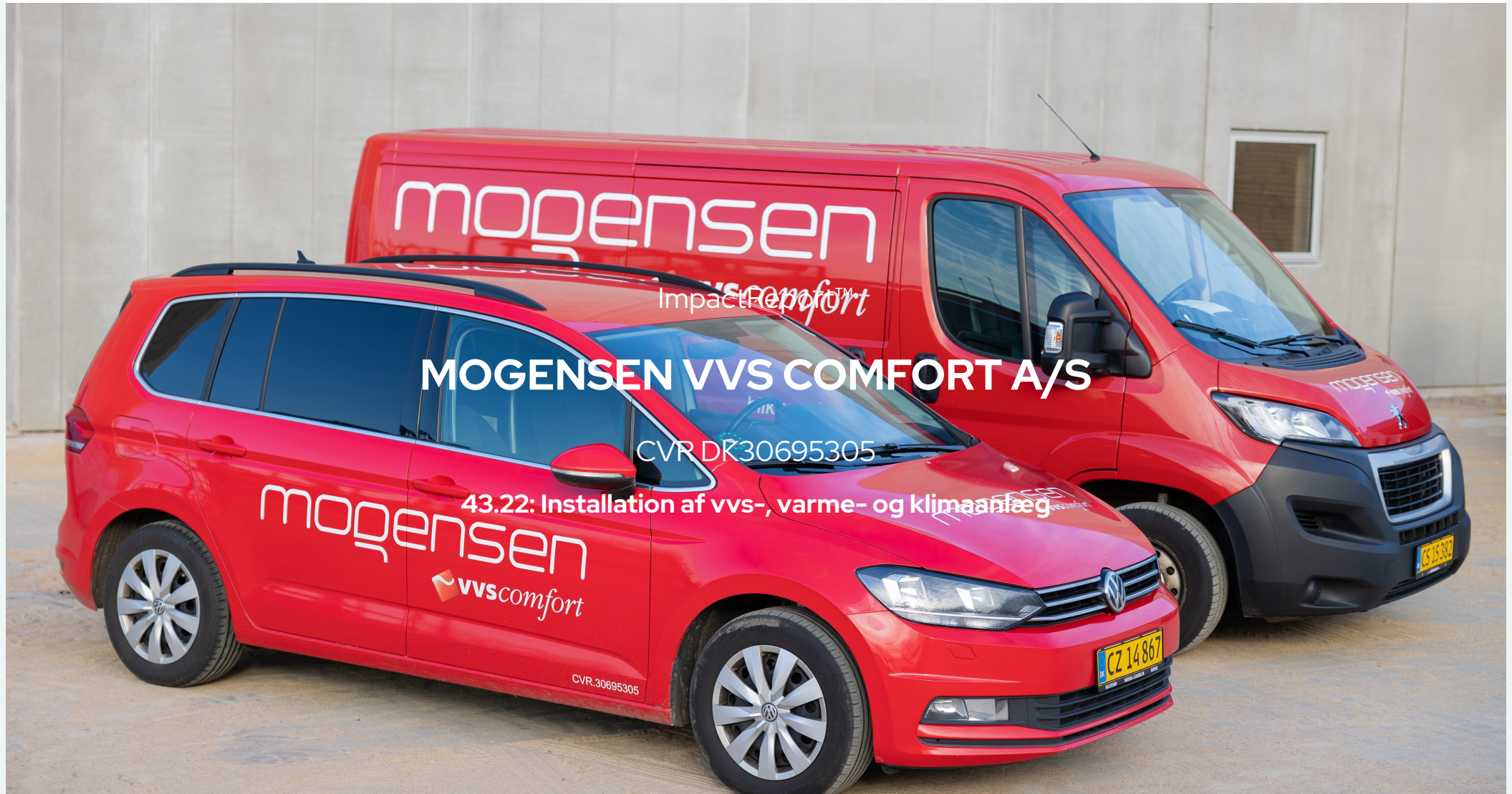






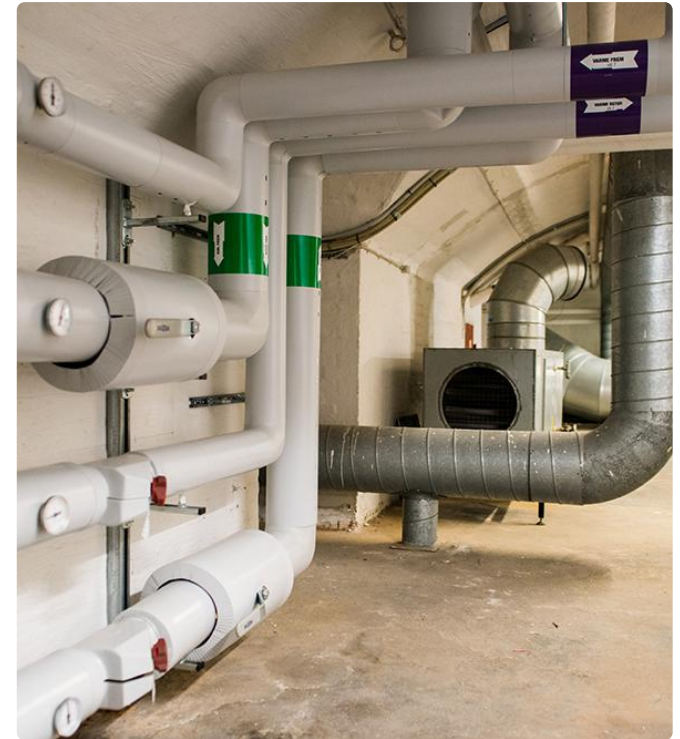
Introduktion til virksomheden

En besked fra ledelsen:

Hos Mogensen VVS Comfort arbejder vi målrettet med bæredygtighed som en del af vores kerneforretning. Vi ønsker at være en aktiv medspiller i den grønne omstilling ved at tilbyde energieffektive løsninger, anvende miljøvenlige materialer og styrke medarbejdernes viden om grøn teknologi. I løbet af året har vi opnået gode resultater, bl.a. gennem installation af lavenergiteknologier og øget rådgivning til kunder om energibesparelser. Vi ser frem til at videreudvikle indsatsen i det kommende år med endnu mere systematik og synlighed omkring vores bæredygtige løsninger.

Søren Mogensen

Mogensen Vvs Comfort A/S



Energiforbrug

Hos Mogensen VVS Comfort arbejder vi aktivt med energibesparelser – både internt i virksomheden og eksternt hos vores kunder. Vi fokuserer på:

- Effektivisering af vores drift ved at optimere varme- og ventilationssystemer i egne lokaler samt anvende energieffektivt værktøj og transport.
- Rådgivning om energiløsninger til kunder, herunder installation og indregulering af moderne automatik som fx Danfoss ECL-styringer, varmepumper og lavtemperatursystemer.
- Kontinuerlig opkvalificering af vores medarbejdere, så vi altid tilbyder de mest energieffektive og fremtidssikrede VVS-løsninger.
- Bæredygtige valg af materialer og systemer, hvor vi prioriterer løsninger med lang levetid og lavt energiforbrug.

Vi tror på, at de små skridt gør en stor forskel – og vi arbejder målrettet for at være en del af den grønne omstilling i byggebranchen.

Energiforbrug

2.470.547

MJ

2024

Vandforbrug

147

m³

2024

Energiforbrug fra

vedvarende

energikilder

1.012.924

MJ

2024

CO2 & klima

I vores bestræbelser på at reducere klimabelastningen har vi i 2024 opgjort vores CO₂-aftryk til:

- Scope 1 (direkte udledninger): 133 ton CO₂e
- Scope 2 (indirekte udledninger fra el og varme, lokationsbaseret): 4,39 ton CO₂e

CO₂e scope 1

133

ton

2024

CO₂e scope 2 lokationsbaseret

4,39

ton

2024

Den primære kilde til vores udledning ligger i Scope 1, hvilket især skyldes brugen af fossile brændstoffer i vores servicekøretøjer.

Vi arbejder løbende på at nedbringe dette aftryk gennem konkrete handlinger:

- Mindske kørselsforbrug ift. antal af medarbejder.
- Omstilling af bilflåde: Vi har investeret i eldrevne servicevogne.
- Energieffektivisering: Gennem energikortlægning og procesoptimering søger vi løbende at reducere vores el- og varmekonsum.



Affaldshåndtering

Hos Mogensen VVS Comfort A/S prioriterer vi miljøhensyn højt og arbejder målrettet med affaldssortering som en central del af vores bæredygtige indsats. Vi ønsker at bidrage aktivt til en mere bæredygtig fremtid ved at minimere spild og håndtere vores affald ansvarligt. Derfor har vi implementeret en struktureret affaldssortering i hele virksomheden – både på kontoret, på lageret og ude på byggepladserne.

Vores indsats omfatter:

- Systematisk sortering af affald i fraktioner som metal, plast, papir, pap, træ, farligt affald og restaffald.
- Tydelig mærkning og instruktion ved affaldsbeholdere for at sikre korrekt sortering blandt medarbejdere.
- Samarbejde med godkendte affaldsoperatører, som sikrer, at affaldet bliver håndteret, genanvendt eller bortskaffet på miljømæssigt forsvarlig vis.
- Løbende opfølgning og forbedring af vores affaldshåndtering gennem instruktion, tilsyn og justeringer.

Affaldssortering er ikke blot et krav – det er en integreret del af vores arbejdskultur og vores ansvar over for både miljøet og fremtidige generationer.

**Mængde affald
genereret**

58,8

ton

2024

**Mængde affald gjort
klar til genanvendelse**

14,0

ton

2024

**Andel af affald
bortskaffet uden
genanvendelse**

76,2

%

2024

De ansattes rettigheder & arbejdsmiljø

Hos Mogensen VVS Comfort tilstræber vi et godt og trygt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere trives både fysisk og psykisk. Et sundt arbejdsmiljø er ikke blot et lovkrav – det er en forudsætning for vores fælles trivsel og sikkerhed.

Vi lægger vægt på en kultur præget af gensidig respekt og ordentlighed. Alle medarbejdere har ret til at blive behandlet værdigt og retfærdigt, uanset stilling, baggrund eller anciennitet. Vi fremmer et arbejdsmiljø med plads til forskellighed

Sygefravær

7,12

7.5t-Dage/FTE

2024

Arbejdsulykker pr. 100 ansatte

7,52

pr. 100 fuldtidsansatte

2024

og dialog, og hvor alle føler sig inkluderet og hørt.



Uddannelse & lærlinge

Hos Mogensen VVS Comfort har vi en klar ambition om at bidrage aktivt til udviklingen af en fagligt stærk og fremtidssikret arbejdsstyrke. Vi arbejder målrettet for at skabe et arbejdsmiljø, hvor både medarbejdere og lærlinge kontinuerligt udvikler deres kompetencer, så vi kan opretholde et højt fagligt niveau i hele virksomheden.

Vi tilbyder alle vores medarbejdere to ugers valgfri efteruddannelse om året, hvilket giver dem mulighed for at opdatere deres viden og tilegne sig nye færdigheder inden for de nyeste teknologier og fagområder i branchen. Dette sikrer, at vores team er rustet til at levere moderne og bæredygtige løsninger til vores kunder – nu og i fremtiden.

Et andet centralt fokusområde er at gøre vores virksomhed til en attraktiv arbejdsplads for elever og lærlinge. Vi ser det som en vigtig del af vores samfundsansvar at bidrage til uddannelsen af den næste generation af faglærte. Ved at tilbyde gode lærepladser og et stærkt fagligt miljø, understøtter vi branchens fortsatte udvikling og sikrer samtidig vores egen fremtidige rekrutteringsgrundlag.

Gennem disse tiltag understøtter vi både den sociale bæredygtighed og branchens kompetenceniveau, samtidig med at vi styrker vores position som en ansvarlig og fremsynet virksomhed.

Fuldtidsansatte (FTE)

45,0

2024

Antal lærlinge og elever i virksomheden

8,00

2024

Ligebehandling & inklusion

Hos Mogensen VVS Comfort lægger vi stor vægt på at sikre en retfærdig og inkluderende arbejdsplads. Vores rekrutteringspraksis er baseret på en helhedsorienteret vurdering af kandidaters menneskelige egenskaber og faglige kvalifikationer med det formål at finde den bedst egnede person til den pågældende stilling – uden forudindtagede fordomme eller forskelsbehandling.

Kvindelige
fuldtidsansatte

15,6

%

2024

Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og

chikane
0,00

2024

Vi har et klart mål om, at antallet af indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane forbliver 0, og vi arbejder aktivt for at fremme et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig trygge, respekterede og hørt.

Derudover forpligter vi os til at rekruttere og fastholde medarbejdere med forskellige baggrunde og perspektiver, da vi anser mangfoldighed som en styrke, der bidrager til innovation, samarbejde og bæredygtig vækst.

Vi sikrer, at alle ansatte behandles lige og med respekt – uanset race, køn, religion, alder, handicap eller seksuel orientering. Dette afspejles både i vores interne politikker og i den daglige praksis i organisationen.



Ansvarligt indkøb

Som en del af vores arbejde med ansvarlig ledelse og bæredygtighed har Mogensen VVS Comfort udarbejdet en Code of Conduct, som alle vores underleverandører og samarbejdspartnere er forpligtet til at efterleve.

Denne adfærdskodeks er et centralt element i vores ESG-strategi og har til formål at sikre, at hele værdikæden – fra projektering til udførelse – lever op til vores standarder for etik, arbejdsmiljø, miljøhensyn og menneskerettigheder.

Forretningsetik

Hos Mogensen VVS Comfort prioriterer vi vores rolle i samfundet højt og ser det som en naturlig del af vores ansvar at bidrage positivt til de lokalsamfund, vi er en del af. Derfor støtter vi en bred vifte af lokale initiativer gennem sponsorater, velgørenhedsaktiviteter og aktiv deltagelse i arrangementer, der fremmer fællesskab, sundhed og sammenhængskraft.

Vi lægger vægt på at opbygge og vedligeholde langsigtede, bæredygtige relationer til vores interessenter – herunder medarbejdere, kunder, leverandører

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00
2024

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00
2024

og det omgivende samfund. Disse relationer er funderet på tillid, integritet og gensidig respekt, og vi tror på, at det er nøglen til både forretningsmæssig og social succes.



FN's Verdensmål

Hos Mogensen VVS Comfort har vi et stærkt engagement i bæredygtighed og samfundsansvar, og derfor har vi valgt at tage aktivt medansvar for opnåelsen af FN's 17 Verdensmål. Vi har udvalgt tre mål, hvor vi som virksomhed har særlig mulighed for at gøre en reel og målbar forskel – både i vores daglige drift og i vores langsigtede strategi.

- Verdensmål 6 – Rent vand og sanitet:

Som autoriseret VVS-virksomhed arbejder vi dagligt med løsninger, der understøtter bæredygtig vandforsyning og effektiv sanitet. Vi fokuserer på vandbesparende installationer, korrekt dimensionering af anlæg og løbende oplysning til vores kunder om, hvordan man minimerer vandspild – både i private hjem og erhvervsbyggeri.

- Verdensmål 7 – Bæredygtig energi

Vi bidrager aktivt til den grønne omstilling ved at installere og servicere energieffektive varmeløsninger, herunder varmepumper, fjernvarmesystemer og intelligente styringssystemer som f.eks. Danfoss ECL. Vores løsninger hjælper kunder med at nedbringe deres energiforbrug og CO₂-aftryk, samtidig med at komforten i boligen eller bygningen forbedres.

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified